

CONTENTS

- P1 第52回(2025年度)定時総会・激励会
 P2 ゴールデンウィーク警備
 P3 警視庁機動隊観閲式
 Member's Lounge 「企業活動におけるAI活用 -AI活用による人の役割変化-」
 瀧澤 智氏

一般社団法人
 機動隊員等を励ます会
 〒103-0025 東京都中央区
 日本橋茅場町3-2-10 鉄鋼会館
 発行人 中村 真一
 TEL 03(5614)0710
 FAX 03(5614)0719
 http://www.hagemashi.com
 jimukyoku@hagemashi.com

令和7年
 7月号

第52回
 (2025年度)

定時総会・激励会



会場の風景

中村理事長
 定時総会にて、議事を進行する

原田活氏、福田和久氏、渡邊善之氏の選任案が承認された。予定していた議事を終えた後、会員継続30年となる永年功労賞の感謝状贈呈が行われた。法人会員のサッポロビール株式会社殿、個人会員の佐伯康光殿が紹介され、総会に出席していなかったサッポロビール早川大輔殿に感謝状が贈呈された。

なお、総会後は第436回理事会が開催され、役員選定の審議が行われた。内田裕之副理事長の後任として右田彰雄氏、また廣瀬孝副理事長、伊澤昭則常任理事を継続とする選任案が承認された。

一般社団法人 機動隊員等を励ます会 理事・監事

2025年7月1日現在



今月の賛助広告会員

- 三和実業(株)
 日鉄物産(株)
 草野産業(株)
 日鉄エンジニアリング(株)
 岡谷鋼機(株)
 山陽特殊製鋼(株)
 平和農産工業(株)
 合同製鐵(株)

北海道支部 事務局 岩津 傲(日本製鉄㈱ 北海道支店 鋼材室長)
 東北支部 事務局 渡部 伸介(日本製鉄㈱ 東北支店 鋼材室長)
 北陸支部 事務局 田子 京(豊田金属㈱ 総務部 品質課長)

千葉支部 事務局 今井 駿太郎(平和興産工業㈱)
 名古屋支部 事務局 菅 千太郎(平和興産工業㈱)
 大阪支部 事務局 木村 純(富士興業㈱)
 中国四国支部 事務局 堀口 健史(堺市商運㈱)
 九州支部 事務局 坂口 要(自見産業㈱)
 盛岡 一紘(山陽特殊製鋼㈱)
 盛岡 一紘(山陽特殊製鋼㈱)
 盛岡 一紘(山陽特殊製鋼㈱)
 常任理事 伊澤 昭則(日鉄ケミカル&マテリアル㈱)

はげまし

For the Riot Policemen & Members

— No.587 —

去る6月9日、当会の定時総会・激励会を開催した。定時総会では理番議が開催され、会員と機動隊員が交換する激励会が行なわれた。警察庁長官、警視総監以下、警察幹部や現役の機動隊員が多数参加し、盛大な会となった。

定時総会

定時総会では、会員総数1103名のうち委任状を含め946名の出席数となつた。中村真一理事長を議長とし、前号の「はげまし」に掲載した通り第1号議案「2024年度事業報告及び収支決算」、第2号議案「2025年度事業計画及び収支予算」を審議し、原案どおり承認された。

第3号議案「理事の選任」では、昨年度の定時総会にて2026年6月を任期として新たに理事・監事が選任されたが、人事異動などに伴い退任する理事の後任として新たな理事5名を選任することとなつた。審議によつて阪田尚也氏、新城晃氏、原田活氏、福田和久氏、渡邊善之氏の選任案が承認された。



総会の様子

はげまし

激励会

杯を交わし激励する機会 隊員一人ひとりの大きな励みに

定時総会後に行われた激励会では、警察幹部のほか、警視庁の第一機動隊、第九機動隊、特科車両隊、関東管区機動隊に所属する機動隊員93名が参加。300名を超える参加者が一堂に会した。

開会の挨拶に立った中村真一理事長は、「今年は大阪・関西万博が開催され、都議会議員選挙や参議院議員選挙、世界陸上大会、デフリンピック大会が行われるなど警備の重要な一年になりました。日々努力と研鑽を重ねて職務を完遂されていることに心より感謝します」と述べた。

来賓の楠芳伸警察庁長官は機動隊の歴史振り返り、「機動隊は戦後の混乱の中で創設され、

治安維持の重責を担つてきた。

練度を一層高めていく」と力を込めた語った。

乾杯の音頭をとった右田彰雄副理事長は、「機動隊の皆さんは、多岐にわたる事態的確に対処することは変わらない。本日は激励の機会をいただき、この場にいる機動隊員一人ひとりにとって大きな励みになる」と感謝を述べた。

迫田裕治警視総監は、「4月に大阪・関西万博が始まり、警視

練度を一層高めていく」と力を込めた語った。

幹部も開会式の警備に従事した。今年は行事も多く、機動隊にとって重要な年になると捉えている。機動隊の「出動の歌」に、「鎮めの先駆」という歌詞があるが、何かことが起きたときに役割を期待されているのが機動隊。そのために機動力や技術の

信念と、絶え間ない研鑽の賜物。心から感謝するとともに、引き継ぎ支援をしていく」と述べた。

全員で乾杯をした後は懇親会での時間となり、会場の各テーブルでは会員と隊員が和やかに会話をする姿が見られた。警視庁第四機動隊の三嶋唯之巡査部長は機動隊員を代表して壇上に立ち、当会への感謝を述べた後、「今年は機動隊の力が例年以上に必要とされる警備が続く。我々機動隊員は国民の安心と安全を守り

抜く」と力強く語った。会の最後は全員で大きな輪になり、恒例の「この世を花にするために」を合唱。ここ数年はこの曲の歌い手である橋幸夫氏が来場し一緒に歌唱していたが、今年は検査入院のため参加は叶わなかつた。しかし、事前にメッセージをいただいており、「皆様方は日本の國の壁であり、社会の礎。一国民としても皆さんを応援しています」との言葉が代読された。

中締めを行った廣瀬孝副理事長は、「厳しい世の中だが、引き続き国民の安心安全を守っています」と述べ、万歳三唱した。

激励会は盛会のうちに終了した。



壇上に整列する機動隊員



右田副理事長　迫田警視総監　楠警察庁長官　中村理事長



三嶋巡査部長　歓談する会員と隊員



万歳三唱を行う廣瀬副理事長



「この世を花にするために」を合唱



大通りでの警備実施状況(福岡)

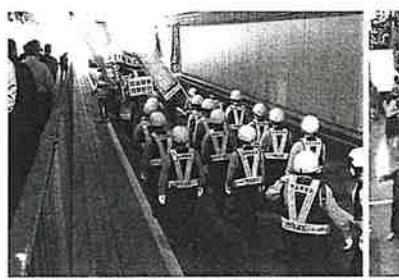


福岡県警察機動隊

「博多どんたく港まつり」は5月3・4日の2日間行われ、約235万人(主催者発表)が見物に訪れ、コロナ禍後で最多となった。期間中、機動隊員等は警備広報、テロ警戒を実施し、事故やトラブルなく無事に任務を遂行した。

成田国際空港警備

4月25日～5月6日の同期より18・8%増(東京出入国在留管理局／5月14日発表)。日本人が前年比5・7%増、外国人が24・7%増となつた。出国は4月26日、入国は5月6日が混雑のピークだったが的確な警備により大きなトラブルは発生しなかつた。



空港周辺での警備実施状況(成田)



旅行者で賑わう空港ロビー内の警戒状況(成田)

今月の賛助広告会員	
株式会社岡部	玉造株式会社
五十鈴株式会社	堀口海運株式会社
日鉄建材株式会社	

警視庁機動隊 観閲式



約1700名の隊員が分列行進

去る5月21日、今年で創設77年となる警視庁機動隊観閲式が明治神宮外苑絵画館前にて行われた。警視総監を観閲官、警備部長を総指揮官とし、機動隊員約1700名が参加した。当会からは中村理事長と伊澤常任理事事が観覧した。

観閲式は午前7時20分に開始された。迫田裕治警視総監が臨場し開式宣言が行われ、警視庁音楽隊の演奏をバックに各部隊の機動隊員による分列行進がスタートした。式には機動隊全10隊のみが参加。NBC(核・生物・化学会)テロ対策車など車両74台や警備

犬6頭も行進し、航空隊によるヘリ4機の編隊飛行が披露された。全隊が行進を終えると、迫田警視総監は「本年は東京都議会議員選挙、参議院議員通常選挙が行われるほか、大阪・関西万博、世界陸上競技選手権大会、東京2025デフリンピック大会が開催されるなど、警備部門にとって極めて重要な一年になる。このようなときこそ、諸君は『鎮めの先駆』として、警視庁機動隊こそが事態収拾のための先鋒であるという矜持をもつて、様々な警備事象に対する備えに万全を期すべく、部隊としての結束と練度を高め、そして、そのための努力と研さんを不斷に続けていただきたい」と訓示した。

女性警察官特別機動隊
機動隊員による分列行進

制服部隊



迫田警視総監



銃器対策部隊



女性警察官特別機動隊

Member's Lounge 機動隊員等を励ます会 5月の朝食講演会

技術の進歩によってAIはビジネス現場や日常の生活に浸透してきている。今回は組織内のDX化やAI活用を推進してきた齋藤氏にお越しいただき、ご自身の知見や経験をもとに企業におけるAI活用やAIの課題についてご講演いただいた。

(5月15日のゲスト)
さいとう たかし
齋藤 智氏

日鉄ソリューションズ株式会社
執行役員
トランクスフォーメーション推進本部長
AI活用推進センター所長

プロフィール

1965年 東京都生まれ

経歴

1991年 新日本製鐵(現) 日事業部

2009年 新日鐵ソリューションズ(現)
流通・サービス事業部

2010年 同 ITIS事業本部

2017年 新日鐵住金ソリューションズ(現)
システム研究開発センター所長

2020年 日鉄ソリューションズ(現)
システム研究開発センター所長、
DX推進&ソリューション企画・
コンサルティングセンター所長

2021年 同 DX&イノベーションセンター所長

2023年 同 トランクスフォーメーション推進本部長

2025年 同 トランクスフォーメーション推進本部長
AI活用推進センター所長

企業活動におけるAI活用による人の役割変化

1. AIで実現したいものとは
米オープンAI社が開発したChatGPTを皆さんも利用したことがあるかもしれません。私はこのChatGPTに、自分が悩んでいたゴルフスイングについて質問をしてみたことがあります。ゴルフスイングにはボディターンとリストターンの2種類あります。どちらに自分が向いているかを聞きました。すると、「あなたの体型であればボディターンが向いているのではないか」とまず提案してくれました。加えて、「右にブッシュアウトしませんか?」など、四つくらいの質問をしてくるわけです。それに対する私の答えに応じて、ChatGPTからサジエーションをしてもらいました。

この過程を見ると、ChatGPTは知識を持っており、しかも私とのやりとりで思考して、最後はコメントデーションをする機能を持っているように見えます。このAIの機能についてこれから紹介していきます。

人間がAIもしくは機械に何をしてほしいかなど、知識を持つて思考し、判断をさせたいわけです。それを目指したものがAIです。機械に知識を持たせるには、技能や理解、事実の断面情報をとして取得し、保存をデジタル

2. AIの歴史
機械に知能を持たせる取り組みは1950年代から続いてきました。人はAIに大きな期待を寄せてもチャレンジしているわけです。

上に再現することがカギになります。この知識(多くはテキストデータや音声データなどの非構造化)を貯めることに関しては、ストレージへの保存などで昔からできました。次に思考の定義を、「断片的な情報」として、機械にこのようないい處を想起しながら論理的につなぎ、適切な行動や答えを見出す過程であります。すると、機械にこのようないい處を想起しながら論理的につなぎ、報への意味づけ、過誤構造化が重要なカギになると考えています。思考、非構造化データへの処理は旧来、機械にとって高いハードルでした。

次に判断です。機械に判断させることは、入力もしくは保存されている情報から、問い合わせに対してもっと適切な出力を選択することがカギになります。これも昔から機械は苦手でした。AIもしくは機械は苦手でした。AIもしくは機械に知識を持たせて、思考、判断する。これらをまとめて知能と言えます。これも昔から機械がAIから離れました。

第二次ブームの後、多くの人や企業がAIから離れました。次に2010年に第三次AIブームが訪れます。ディープラーニングが研究され実用化されたこと、多量なデータがインターネット上に広がりました。

今月の賛助広告会員

日本製鉄(株)

大阪製鐵(株)

三和運輸機工(株)

新ケミカル商事(株)

日鉄物流(株)

日本製鉄(株)名古屋支店

まずAIという概念は1950年アラン・チューリングが、人間のような応答を機械ができるかを判定する「チューリングテスト」の概念を提唱しました。続いて1956年のダートマス会議において、「人工知能(Artificial Intelligence)」という言葉が誕生しました。そして1950～1970年代の第一次AIブーム、1980年代の第二次AIブームでは、判断や思考は人間で表現できるものだという考え方、非構造化データへの処理は旧来の思考の定義を、「断片的な情報」として、機械にこのようないい處を想起しながら論理的につなぎ、報への意味づけ、過誤構造化が重要なカギになると考えていました。思考、非構造化データへの処理は旧来、機械にとって高いハードルでした。

まとめ

（P.4へつなぐ）

(P3からつづく)

ト上に存在していること、それを処理する計算能力が準備されたことがベースとなつて第三次ブームが起きました。AIはある特定の領域に対していくつか課題はあります、知識を持ち、思考、判断が可能になりました。

3. AI進化の背景にある技術

直近のAIの進化において、大きな役割を果たしているのは、深層強化学習の技術です。将棋や囲碁、自動運転の制御などの根幹にあるのがこの技術です。そして、文字情報や画像情報などが表す意味をベクトルにより数値化する多様な役割を果たしているのは、深層強化学習の技術です。将棋や囲碁、自動運転の制御などの根幹にあるのがこの技術です。そして、文字情報や画像情報などが表す意味をベクトルにより数値化する多様な役割を果たしています。この技術はもともと提唱されていたものの、処理を実現する計算能力がありませんでした。しかし昨今、計算能力が高まり、膨大なパラメータのベクトルを扱えるようになりました。このディープラーニングと多次元ベクトルの意味づけを含めたものが生成AI・大規模言語モデルになります。

技術	獲得したもの(比較)	説明
深層強化学習	思考の仕方	試行錯誤により、状況に応じた最適な行動選択を学習する能力
意味のベクトル表現(埋め込み)	知識の持ち方	意味をベクトル空間に像し、機械が意味的関係を扱えるようにする
大規模言語モデル(Transformer)	言語による知能の表現・操作	自然言語で知識を獲得・表現し、応答や推論を可能にする
マルチモーダルAI	統合的な知覚力	画像・音声・テキストなど複数のモードを統合的に理解・生成する能力
AIエージェント(Auto-GPTなど)	自律的な行動力	目標設定・タスク分解・外部ツール連携によって自律的に行動する力
RAG(検索拡張生成)	外部知識との連携力	リアルタイムに情報を検索し、最新情報や記憶外知識を取り入れて応答する
指示解釈力の高度化	人間との対話理解力	複雑な自然文の指示を理解し、的確に遂行する能力

Copyright ©2025 SAITO Takashi

この性能は、パラメータ数、計算パワー、学習データの量を増やすべば増やすほど上がりります。リソースのパワー、言い換えるとお金のパワーをかけるほど高度なものが得られることが特徴です。

そしてこうした技術はChatGPTの登場で一気に世間の注目を集めようになります。思ひ返せばChatGPTは当初、テキストだけを扱っていました。それがここ2年の進化として、画像が使えるようになり、音声データが使えるようになつてきています。さらに、複数のプロセスを持ちながら、外部の機能と連携して結果を出すエッジエンジント的な活用ができるAIエージェントが登場し

ました。さらに、外部知識ベースと連携することで、大規模なモデルを保管しながらものを考えるAR機能(Retrieval-Augmented Generation)が実用化しています。より複雑な自然文の意味を解釈し、応答するためのファインチューニングなどによって、生成AIの活用シーンが高まり、広がっています。これが今の状況です。なお、進化の全体観を俯瞰するものとして表を参考ください。縦軸には技術を並べ、人になぞらえてAIが獲得したものを持っています。

4. 業務システム

AIが存在することで企業の業務システムや開発プロセスがどう変わってきてているのでしょうか。まず製造現場では、これまで製造プロセスの機械化自動化を進めています。が担つてきましたし、今もそうです。バックオフィスでは、システムは記録、集計、検索などを司っていますが、処理の判断もしくはプロセスの移行は人間が行っています。また、システム開発はプロセスの多くを人間が担つている状況で、システ

マ化はあまり進んでいません。それぞれの領域に対してもAIに注目すると、まず製造現場は文脈がキーワードになります。文脈の理解というのは、音、流れ、気配、意図のような定量化しにくいけれども、どういったことが起きたときに、どういたことが起きるかを判断する能力になります。定量化しにくい要素は従来のシステムではとても処理が難しいものでした。ですから経験者が持つ言語化されていないノウハウ、つまり暗黙知で処理をしていたものを共有化自動化できなかつたのです。

それがここ十年のAIの進化によって、勘や経験のシステム化が可能になつています。例えばトラブル時の報告書や保育履歴などを学習させることで、異常対応の勘所をAIが提示できるようになっています。

また、自然言語による作業指示書、もしくはノウハウを今まで形式化する必要がありました。文書のまま、もしくはいろいろな表現の

手筋をAに取り込むことで、Aがそれを理解し再構成して、次世代の作業マニュアルとして活用できるようになっています。ベテランの技術者の意見をAに伝承すること

で、属人化の排除、技術伝承の道筋ができると考えています。企業も多くあります。

そこで理解し再構成して、次世代の作業マニュアルとして活用できるようになっています。

Aにはまだ人間に及ばない点があります。たとえば、お互いの良いところを踏まえながら、役割分担

を考えいく時代に入ってきたと考えていました。技術の進化は人間の価値を奪つものではありません。AI

が進歩することで、人間とは何をするものなのか、何のためにこの世界に存在しているのかを問い合わせます。

AIがマイクロソフトのような大きな資本を持つ人たちにしか有益なモデルを作れないという課題

があります。さらに大規模言語モデルをいったん作ると、その後の新しい情報を取り込めるといふ

Q Aの開発に向けて、我々

はどのような能力自身につけてAIを活用していくべきでしょうか。

A Aエージェントを組み上げるために考えるポイントは二つあります。

一つはAに何ができる

と思います。一つはAに何ができる

何ができるかを理解すること

です。AIエージェントとChatGPT

を拡張、もしくは展開することで人間ではなくAIが判断して処理を進め、最後に人間がチェックする業務のシステムの構成ができるのではないかと考えています。これはホワイトカラーの業務の大きさで変化として読み取れるものを理解しながら、どういったことが起こっているかを判断する能力になります。定量化しにくい要素は従来のシステムではとても処理が難しいものでした。ですから経験者が持つ言語化されていないノウハウ、つまり暗黙知で処理をしていたものを共有化自動化できなかつたのです。

それがここ十年のAIの進化によって、勘や経験のシステム化が可能になつています。例えばトラブル時の報告書や保育履歴などを学習させることで、異常対応の勘所をAIが提示できるようになっています。

また、自然言語による作業指示書、もしくはノウハウを今まで形式化する必要がありました。文書のまま、もしくはいろいろな表現の手筋をAに取り込むことで、Aがそれを理解し再構成して、次世代の作業マニュアルとして活用できるようになっています。

Aにはまだ人間に及ばない点があります。たとえば、お互いの良いところを踏まえながら、役割分担

を考えいく時代に入ってきたと考えていました。技術の進化は人間の価値を奪つものではありません。AI

が進歩することで、人間とは何をするものなのか、何のためにこの世界に存在しているのかを問い合わせます。

AIがマイクロソフトのような大きな資本を持つ人たちにしか有益なモデルを作れないという課題

があります。さらに大規模言語モデルをいったん作ると、その後の新しい情報を取り込めるといふ

Q Aの開発に向けて、我々

はどのような能力自身につけてAIを活用していくべきでしょうか。

A Aエージェントを組み上げるために考えるポイントは二つあります。

一つはAに何ができる

何ができるかを理解すること

です。AIエージェントとChatGPT